

Ihre Ansprechpartnerinnen

Hamburg:

Anna-Christina Jauch - Gleichstellungsbeauftragte (GB)
Notkestr. 85, 22607 Hamburg
Büro: Gebäude 5, Raum 305 (oberhalb des Hörsaals)
gb@desy.de, Tel. +49 40 8998-1830

Gleichstellungsbüro:

Gebäude 5, Raum 306a (oberhalb des Hörsaals)
gb-buero@desy.de Tel. +49 40 8998-1831

Zeuthen:

Anne Oppelt - Vertrauensfrau
Platanenallee 6, 15738 Zeuthen, Büro: Gebäude 1L/40
anne.oppelt@desy.de, Tel. +49 337627-7527

Mitglieder der Frauenvertretung für die folgenden Bereiche:

Gleichstellungsbeauftragte:

Anna-Christina Jauch (GB), Tel. +49 40 8998-1830

Stellvertretende Gleichstellungsbeauftragte:

Dagmar Schirmacher-Busch (GB), Tel. +49 40 8998-1929

Technik:

Silke Baltruweit (MKK1), Tel. +49 40 8998-3263
Anne Wefer (FS-TI), Tel. +49 40 8998-3126

Verwaltung:

Kathleen Graevenitz (V3), Tel. +49 40 8998-5512

Wissenschaft:

Sabine Brinker (MPS), Tel. +49 40 8998-2756
Isabell Melzer-Pellmann (CMS), Tel. +49 40 8998-2489

Zeuthen:

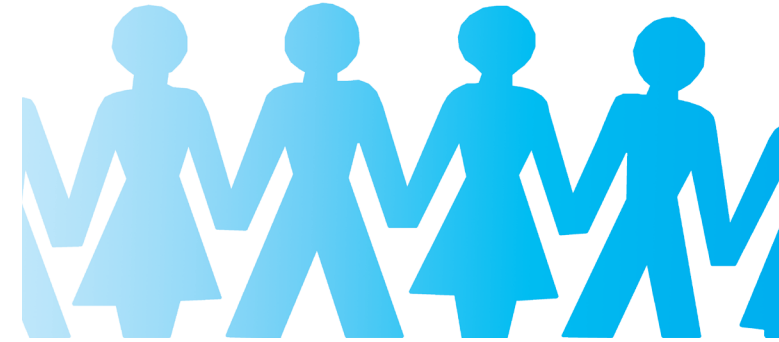
Anne Oppelt (ZEU-PITZ), Tel. +49 337627-7527
Katrin Varschen (ZEU-SEK), Tel. +49 337627-7452

DESY-Gäste:

Stefanie Tapaß (PIER), Tel. +49 40 8998-5502
Nadja Häbe (PT), Tel. +49 40 8998-5651

GLEICH- STELLUNG.

Gleichstellungsbeauftragte und
Frauenvertretung bei DESY



Deutsches Elektronen-Synchrotron Ein Forschungszentrum der Helmholtz-Gemeinschaft

Die Helmholtz-Gemeinschaft hat die Aufgabe, langfristige Forschungsziele des Staates und der Gesellschaft zu verfolgen, einschließlich Grundlagenforschung, in wissenschaftlicher Autonomie. Dazu identifiziert und bearbeitet sie große und drängende Fragen von Gesellschaft, Wissenschaft und Wirtschaft durch strategisch-programmatisch ausgerichtete Spitzenforschung. Mit mehr als 38 700 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und einem Jahresbudget von 4,5 Milliarden Euro ist die Helmholtz-Gemeinschaft die größte Wissenschaftsorganisation Deutschlands.

www.helmholtz.de

HELMHOLTZ
SPITZENFORSCHUNG FÜR
GROSSE HERAUSFORDERUNGEN

Herausgeber

DESY | Notkestraße 85 | D-22607 Hamburg | Tel.: +49 40 8998-0
Gleichstellungsbeauftragte und Frauenvertretung

Deutsches Elektronen-Synchrotron
Ein Forschungszentrum der Helmholtz-Gemeinschaft



Wozu noch Gleichstellung?

In Sachen Gleichstellung wurde schon einiges erreicht, zum Beispiel:

- > Frauen und Männer bewerben sich gleichberechtigt auf freie Stellen
- > es gibt auch weibliche Vorgesetzte
- > mehr Männer übernehmen Familienarbeit

Doch es gibt noch viel zu tun:

- > Frauen stellen nur einen kleinen Teil der Vorgesetzten und Führungskräfte
- > Frauen verdienen in der gleichen Position bis zu 20 Prozent weniger als Männer
- > Männer beteiligen sich immer noch weniger an Elternzeit, Teilzeit oder an familiär begründeten Beurlaubungen
- > Frauen sind in einigen Berufsgruppen noch stark unterrepräsentiert
- > zu wenige Männer übernehmen typische Frauenaufgaben im Alltag

Mögliche Gründe:

- > bewusst oder unbewusst werden Frauen für bestimmte Tätigkeiten und Aufgaben nicht vorgesehen
- > es fehlen weibliche Vorbilder
- > Elternzeit oder Teilzeit führen zum Karriereknick
- > Männer und Frauen passen sich den kulturell gewachsenen Regeln für männliche und weibliche Rollenbilder an

Gleichstellungsbeauftragte und Frauenvertretung bei DESY

Die Gleichstellungsbeauftragte und die übrigen Mitglieder der Frauenvertretung werden für vier Jahre gewählt und tagen monatlich. Die Gleichstellungsbeauftragte ist als Stabsstelle des Direktoriums weisungsfrei.

Die DESY-Frauenvertretung besteht aus maximal 12 Frauen, die jeweils die Bereiche GB, Technik, Verwaltung, Wissenschaft, DESY in Zeuthen und DESY-Gäste vertreten.

Unsere Ziele sind:

- > Umsetzung der Chancengleichheit bei DESY
- > Verbesserung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- > Abbau von Benachteiligungen
- > Erhöhung des Frauenanteils in den Bereichen, in denen sie unterrepräsentiert sind
- > Neue Arbeitszeit- und Führungsmodelle
- > Schaffung eines für die Chancengleichheit günstigen Arbeitsklimas

Wir bieten Unterstützung z.B. bei:

- > Durchsetzung Ihrer Rechte am Arbeitsplatz
- > Förderung der Vernetzung von Frauen
- > Allgemeine Information und Beratung
- > Schutz vor sexueller Belästigung

Weshalb profitieren alle Beschäftigten von der Gleichstellung?

Bei der Gleichstellung der Geschlechter geht es darum, bestehende Benachteiligungen, die häufig Frauen betreffen, abzubauen. Von der Arbeit der Gleichstellungsbeauftragten und der Frauenvertretung profitieren nicht nur die ratsuchenden Frauen und Männer, sondern alle Beschäftigten durch:

- > stärkere Motivation durch mehr Transparenz und Gerechtigkeit (z.B. bei Personalauswahlverfahren)
- > flexible Arbeitszeitmodelle
- > bessere Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- > ein verbessertes Betriebsklima

Das Ziel ist, die Potenziale von Frauen und Männern zu erkennen und gleichermaßen zu nutzen.

Gleichstellung ist eine Gemeinschaftsaufgabe, für die alle Beschäftigten und Führungskräfte die Verantwortung tragen.

Maßnahmen und Initiativen

Die gewählte Gleichstellungsbeauftragte sowie die Mitglieder der Frauenvertretung sind Ansprechpartnerinnen für alle Frauen und Männer bei DESY. Sie engagieren sich in folgenden Bereichen:

- > Teilnahme an Einstellungsverfahren
- > Ausarbeitung, Weiterentwicklung und Umsetzung des „Personalentwicklungsplans Chancengleichheit bei DESY“
- > Förderung von Teilzeitmöglichkeiten
- > Unterstützung bei flexiblen Arbeitszeiten für Mütter und Väter
- > Fortbildungsmaßnahmen für Frauen
- > Veranstaltungen zu speziellen Themen
- > Vertretung nach außen
- > Unterstützung in Konfliktfällen

Wenn Sie an Gleichstellung interessiert sind und sich engagieren wollen, nehmen Sie bitte mit uns Kontakt auf.

Kontakt

- > Gleichstellungsbeauftragte Hamburg und Vertrauensfrau in Zeuthen: gb@desy.de

- > Gleichstellungsbüro: gb-buero@desy.de

- > Frauenvertretung: FVDesy@desy.de

- > Unsere Webseite: <http://gleichstellung.desy.de>

- > Informationen finden Sie an unseren Gleichstellungsboards in Hamburg in den Gebäuden 1, 3, 9, 11, 25f, 30 und 99 und im Laborgebäude in Zeuthen.