

# Ihre Ansprechpartnerinnen

## Hamburg:

Christina Buban (GB) und Christine Halm (PT)  
Notkestr. 85, 22607 Hamburg  
Büro: Gebäude 5, Raum 305 (oberhalb des Hörsaals)  
gb@desy.de, Tel. +49 40 8998-1830

## Gleichstellungsbüro:

Katja Kerner  
Gebäude 5, Raum 306a (oberhalb des Hörsaals)  
gb-buero@desy.de, Tel. +49 40 8998-1831

## Zeuthen:

Ulrike Schulz - Vertrauensfrau  
Platanenallee 6, 15738 Zeuthen, Büro: Gebäude P/1P06  
Vertrauensfrau@desy.de, Tel. +49 337627-7145

## Mitglieder der Frauenvertretung für die folgenden Bereiche:

### Gleichstellungsbeauftragte:

Christina Buban (GB), Tel. +49 40 8998-1830

### Stellvertretende Gleichstellungsbeauftragte:

Christine Halm (PT), Tel. +49 40 8998-5621

### Technik:

Silke Baltruweit (MKK1), Tel. +49 40 8998-3263  
Anne-Laure Calendron (MSK), Tel. +49 40 8998-2056

### Verwaltung:

Alexandra Dörner (FS-CFEL-1), Tel. +49 40 8998-3339  
Svenja Plambeck (FS-CS), Tel. +49 40 8998-87501

### Wissenschaft:

Isabell Melzer-Pellmann (CMS), Tel. +49 40 8998-2489  
Juliane Rönsch-Schulenburg (MFL), Tel. +49 40 8998-1518

## Zeuthen:

Ulrike Schulz (ZEU-KOM), Tel. +49 337627-7145  
Silvia Alessandria (ZEU-APR), Tel. +49 337627-7151

## DESY-Gäste:

Stefanie Tapaß (PIER), Tel. +49 40 8998-5502



Titelbild: istockphoto.com/zak00

# GLEICHSTELLUNG.

Gleichstellungsbeauftragte und  
Frauenvertretung bei DESY

Deutsches Elektronen-Synchrotron  
Ein Forschungszentrum  
der Helmholtz-Gemeinschaft



## Deutsches Elektronen-Synchrotron Ein Forschungszentrum der Helmholtz-Gemeinschaft

Die Helmholtz-Gemeinschaft forscht im Auftrag der Gesellschaft an den drängenden Fragen, um die Zukunft zu sichern. Mit mehr als 43.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in 18 Forschungszentren ist sie die größte Wissenschaftsorganisation Deutschlands.

[www.helmholtz.de](http://www.helmholtz.de)

HELMHOLTZ



## Herausgegeben von

DESY | Notkestraße 85 | 22607 Hamburg  
Tel: +49 40 8998-0 | Fax: +49 40 8998-3282  
desyinfo@desy.de

[www.desy.de](http://www.desy.de)



# Wozu noch Gleichstellung?

## In Sachen Gleichstellung wurde schon einiges erreicht, zum Beispiel:

- Frauen und Männer bewerben sich gleichberechtigt auf freie Stellen
- Es gibt auch weibliche Vorgesetzte
- Mehr Männer übernehmen Familienarbeit

## Doch es gibt noch viel zu tun:

- Frauen stellen nur einen kleinen Teil der Vorgesetzten und Führungskräfte
- Frauen verdienen in der gleichen Position bis zu 20 Prozent weniger als Männer
- Männer beteiligen sich immer noch weniger an Elternzeit, Teilzeit oder an familiär begründeten Beurlaubungen
- Zu wenige Männer übernehmen typische Frauenaufgaben im Alltag
- Frauen sind in einigen Berufsgruppen noch stark unterrepräsentiert

## Mögliche Gründe:

- Bewusst oder unbewusst werden Frauen für bestimmte Tätigkeiten und Aufgaben nicht vorgesehen
- Es fehlen weibliche Vorbilder
- Elternzeit oder Teilzeit führen zum Karriereknick
- Männer und Frauen passen sich den kulturell gewachsenen Regeln für männliche und weibliche Rollenbilder an

# Gleichstellungsbeauftragte & Frauenvertretung bei DESY

Die Gleichstellungsbeauftragte und die übrigen Mitglieder der Frauenvertretung werden für vier Jahre gewählt und tagen monatlich. Die Gleichstellungsbeauftragte ist als Stabsstelle des Direktoriums weisungsfrei.

Die DESY-Frauenvertretung besteht aus maximal 12 Frauen, die jeweils die Bereiche GB, Technik, Verwaltung, Wissenschaft, DESY in Zeuthen und DESY-Gäste vertreten.

## Unsere Ziele sind:

- Umsetzung der Chancengleichheit bei DESY
- Verbesserung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Abbau von Benachteiligungen
- Erhöhung des Frauenanteils in den Bereichen, in denen sie unterrepräsentiert sind
- Neue Arbeitszeit- und Führungsmodelle
- Schaffung eines für die Chancengleichheit günstigen Arbeitsklimas

## Wir bieten Unterstützung z.B. bei:

- Durchsetzung Ihrer Rechte am Arbeitsplatz
- Förderung der Vernetzung von Frauen
- Allgemeine Information und Beratung
- Schutz vor sexueller Belästigung

# Weshalb profitieren alle Beschäftigten von der Gleichstellung?

Bei der Gleichstellung der Geschlechter geht es darum, bestehende Benachteiligungen, die häufig Frauen betreffen, abzubauen. Von der Arbeit der Gleichstellungsbeauftragten und der Frauenvertretung profitieren nicht nur die ratsuchenden Frauen und Männer, sondern alle Beschäftigten durch:

- Stärkere Motivation durch mehr Transparenz und Gerechtigkeit (z.B. bei Personalauswahlverfahren)
- Flexible Arbeitszeitmodelle
- Bessere Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Ein verbessertes Betriebsklima

Das Ziel ist, die Potenziale von Frauen und Männern zu erkennen und gleichermaßen zu nutzen.

*Gleichstellung ist eine Gemeinschaftsaufgabe, für die alle Beschäftigten und Führungskräfte die Verantwortung tragen.*

# Maßnahmen und Initiativen

**Die gewählte Gleichstellungsbeauftragte sowie die Mitglieder der Frauenvertretung sind Ansprechpartnerinnen für alle Frauen und Männer bei DESY. Sie engagieren sich in folgenden Bereichen:**

- Teilnahme an Einstellungsverfahren
- Ausarbeitung, Weiterentwicklung und Umsetzung des „Personalentwicklungsplans Chancengleichheit bei DESY“
- Förderung von Teilzeitmöglichkeiten
- Unterstützung bei flexiblen Arbeitszeiten für Mütter und Väter
- Fortbildungsmaßnahmen für Frauen
- Veranstaltungen zu speziellen Themen
- Vertretung nach außen
- Unterstützung in Konfliktfällen

Wenn Sie an Gleichstellung interessiert sind und sich engagieren wollen, nehmen Sie bitte mit uns Kontakt auf.

# Kontakt

**Gleichstellungsbeauftragte Hamburg:** [gb@desy.de](mailto:gb@desy.de)

**Gleichstellungsbüro:** [gb-buero@desy.de](mailto:gb-buero@desy.de)

**Frauenvertretung:** [FVDesy@desy.de](mailto:FVDesy@desy.de)

**Vertrauensfrau Zeuthen:** [Vertrauensfrau@desy.de](mailto:Vertrauensfrau@desy.de)

**Unsere Webseite:** <http://gleichstellung.desy.de>

**Informationen** finden Sie auch an unseren Gleichstellungsboards in Hamburg in den Gebäuden 1, 3, 9, 11, 25f, 30 und 99 und im Laborgebäude in Zeuthen.